



Vyhodnocení

Interního protikorupčního programu CENIA, české informační agentury životního prostředí za rok 2017

leden 2018

Obsah

Úvod.....	2
1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu.....	2
1.1. <i>Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci</i>	2
1.2. <i>Etický kodex</i>	3
1.3. <i>Vzdělávání zaměstnanců</i>	3
1.4. <i>Systém pro oznámení podezření na korupci</i>	4
1.5. <i>Ochrana oznamovatelů</i>	4
2. Transparentnost.....	4
2.1. <i>Zveřejňování informací o veřejných prostředcích</i>	4
2.1.1. <i>Informace o rozpočtu</i>	4
2.1.2. <i>Informace vztahující se k výběru dodavatelů, vč. veřejných zakázek</i>	4
2.1.3. <i>Informace vztahující se k poskytování grantů, dotací, evropských a jiných fondů</i>	5
2.1.4. <i>Informace vztahující se k nakládání s majetkem organizace</i>	5
2.1.5. <i>Informace o uskutečněných veřejných zakázkách, vč. veřejných zakázek malého rozsahu</i>	5
2.2. <i>Zveřejňování informací o systému rozhodování</i>	5
3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol	5
4. Postupy při podezření na korupci	6
5. Závěrečné vyhodnocení IPP CENIA	7
Příloha:	9

Úvod

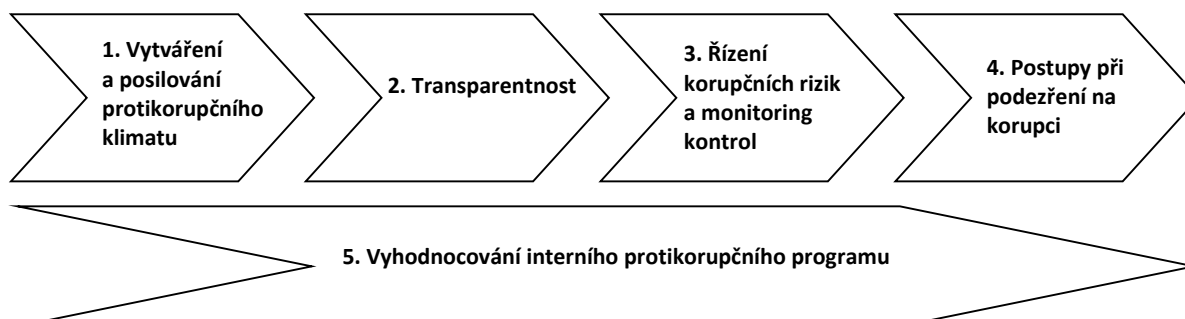
Vyhodnocení interního protikorupčního programu (dále jen „IPP“) CENIA, české informační agentury životního prostředí (dále jen „CENIA“) za rok 2017 je vypracováno na základě Příkazu ministra č. 4/2017 o vydání RIPP MŽP ze dne 15. března 2017 a na základě Usnesení vlády č. 752 ze dne 2. října 2013, ve znění Usnesení vlády č. 851 ze dne 13. listopadu 2013, kterým byl schválen Rámcový rezortní interní protikorupční program (dále jen „RRIPP“). Vyhodnocování RIPP k datu 31. prosince každého lichého kalendářního roku je nově zakotveno i v Usnesení vlády č. 853 ze dne 29. listopadu 2017, kterým vláda schválila aktualizaci RRIPP.

RIPP a jeho vyhodnocení byl jako významná součást vládního boje s korupcí při realizaci preventivních protikorupčních a jiných nelegislativních opatření v jednotlivých rezortech potvrzen i ve „Vládní koncepci boje s korupcí na léta 2015 až 2017“ a v „Akčním plánu boje s korupcí na rok 2015“, schválených vládou Usnesením vlády č. 1057 ze dne 15. prosince 2014, v „Akčním plánu boje s korupcí na rok 2016“, schváleném Usnesením vlády č. 1033 ze dne 14. prosince 2015 a dále v „Akčním plánu boje s korupcí na rok 2017“, schváleném Usnesením vlády č. 1169 ze dne 19. prosince 2016, které byly zpracovány v návaznosti na Usnesení vlády č. 418 ze dne 4. června 2014 „Základní směry boje s korupcí na vládní úrovni“.

RIPP MŽP je souborem postupů a opatření k řízení korupčních rizik, které jsou zaměstnanci rezortu MŽP v rozhodovacím procesu povinni dodržovat. Jeho cílem je omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání v rezortu MŽP a ochránit majetek státu.

IPP CENIA byl vytvořen na základě RIPP MŽP a byl aktualizován a vydán rozhodnutím ROZ 09-2017 čj. CEN/50/492/2017.

IPP CENIA obsahuje všech pět základních částí, stejně, jako RIPP MŽP:



1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Plnění cílů IPP CENIA prostřednictvím vytváření a posilování protikorupčního klimatu je v CENIA zabezpečeno plněním „Etického kodexu zaměstnanců CENIA“ (čj. 3482/CEN/14 ze dne 23. 10. 2014) a Rozhodnutí ROZ 10-2014 Vydání Etického kodexu a pravidel volby zástupce zaměstnanců CENIA“ (čj. 3481/CEN/14 ze dne 23. 10. 2014) a dále dodržováním „Pokynu POK 01-2014 Systém řízení korupčních rizik v CENIA“ (čj. 3283/CEN/14 ze dne 30. 9. 2014) - viz Schéma dokumentů CENIA v oblasti korupčních rizik uvedené v příloze.

1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci

Základním přístupem působení vedoucích zaměstnanců na zaměstnance CENIA je důraz na dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace

jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností.

Propagace protikorupčních postojů je součástí školení zaměstnanců.

1.2. Etický kodex

Etický kodex zaměstnanců CENIA je základním dokumentem upravující mravní postoje, environmentálně příznivé chování a jednání všech zaměstnanců vůči klientům, spolupracovníkům, obchodním partnerům, veřejnosti a agentuře samotné. Jeho účelem je, aby všichni zaměstnanci vědomě a aktivně dodržovali etické zásady při plnění určených úkolů.

Zaměstnanci jsou s Etickým kodexem seznamováni při vstupním školení a při jeho aktualizaci.

Etický kodex zaměstnanců CENIA se zabývá otázkou korupce v čl. III, odst. 12:

12. *„Zaměstnanci agentury dodržují vnitřní předpis „Směrnice Prevence, kontrola a postih korupčního jednání“, který definuje základní pravidla chování zaměstnanců pro předcházení a odhalování možného korupčního jednání a rovněž na směrnici navazující interní předpisy. Zaměstnanci agentury*

- *nesmí při své práci ani v souvislosti s ní přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jim svěřených úkolů, objektivního hodnocení věci a nestranného rozhodování. Dary nebo výhody poskytované zaměstnanci agentury zaměstnavatelem tímto nejsou dotčeny;*
- *jednají tak, aby se při plnění jim svěřených úkolů nedostali do postavení, ve kterém by byli zavázáni nebo se cítili být zavázáni oplatit službu či laskavost, která jim byla prokázána;*
- *vyvarují se vztahů vzájemné závislosti a nepatřičného vlivu jiných osob (klientelismus, nepotismus), jež by mohly ohrozit jejich nestrannost;*
- *jsou povinni oznámit svému nadřízenému nebo orgánu činnému v trestním řízení jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se hodnověrným způsobem dozvěděli. Dále jsou povinni bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody;*
- *informují svého nadřízeného vedoucího a postupuje dle jeho pokynů ve všech případech, kdy by mohla vzniknout pochybnost, zda postupují v souladu s tímto článkem.“*

Etický kodex zaměstnanců CENIA, stejně tak jako ostatní dokumenty protikorupční politiky CENIA jsou zveřejněny na webových stránkách CENIA v rubrice „O CENIA“, záložka „Kontaktní centrum proti korupci“ http://www1.cenia.cz/www/kontaktni_centrum_proti_korupci.

1.3. Vzdělávání zaměstnanců

Zaměstnanci odpovědní za vzdělávání (personalista, vedoucí zaměstnanci a vedení organizace) zajišťují zařazování vzdělávání v oblasti boje proti korupci dle potřeb a možností organizace.

Seznámení s protikorupční politikou CENIA, interními předpisy v této oblasti a Etickým kodexem je součástí vstupního školení zaměstnanců a je tématem na pravidelných školeních zaměstnanců. Při vzdělávání zaměstnanců je hlavní pozornost soustředěna na útvary a na oblasti činností, ve kterých je dle mapy korupčních rizik přítomna vyšší míra rizika. V roce 2017 proběhlo školení se zařazeným tématem boje proti korupci 27. 1. 2017 a 21. 4. 2017. Další školení proběhne dne 31. 1. 2018. Tematika boje proti korupci bude nadále zařazována do plánu školení v rámci vzdělávání zaměstnanců ve frekvenci alespoň 1x ročně.

1.4. Systém pro oznámení podezření na korupci

Systém pro oznamování podezření na korupci je v CENIA nastaven „Pokynem POK 02-2014 Postup při oznamování korupčního jednání v CENIA“ (č.j. 3284/CEN/14) a „Etickým kodexem zaměstnanců CENIA“, dostupnými v intranetu CENIA v databázi ISO a na internetových stránkách CENIA v rubrice „O CENIA“, záložka „Kontaktní centrum proti korupci“.

Oznámení korupčního jednání je možné

- zasláním na emailovou adresu Kontaktního centra proti korupci CENIA protikorupci@cenia.cz nebo
- vyplněním elektronického formuláře, umístěného na internetových stránkách CENIA a umožňujícího anonymní zaslání (tj. bez sledování IP adresy počítače, která identifikuje počítač v prostředí internetu) v rubrice „O CENIA“, záložka „Kontaktní centrum proti korupci“: (http://www1.cenia.cz/www/kontaktni_centrum_proti_korupci).
- osobním podáním pro CENIA v podatelně budovy MŽP, Vršovická 65, Praha 10.

1.5 Ochrana oznamovatelů

Ochrana oznamovatelů je řešena v Pokynu POK 02-2014 Postup při oznamování korupčního jednání v CENIA“ - v článku 6 Ochrana oznamovatelů.

2. Transparentnost

Transparentnost umožňuje veřejnou kontrolu hospodaření státu jak zaměstnanci, tak veřejností. Zároveň zvyšuje pravděpodobnost odhalení korupce a tím odrazuje od korupčního jednání.

V rámci IPP CENIA jsou zveřejňovány dva druhy informací: informace o veřejných prostředcích a informace o systému rozhodování. Jejich zveřejňování je prováděno v souladu s platnou legislativou a v rozsahu daném vnitřními předpisy CENIA.

2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

2.1.1. Informace o rozpočtu

Informace o výši příspěvku na činnost jsou zveřejňovány na webových stránkách CENIA v sekci „O CENIA“, rubrika „Roční zpráva“: <http://www1.cenia.cz/www/node/41>.

Seznam poradců s poradních orgánů (včetně odměn) je spolu s informacemi o advokátech a advokátních kancelářích, které mají uzavřené smlouvy o poskytování právních služeb uveřejňován a aktualizován každého půl roku na webu CENIA na adrese http://www1.cenia.cz/www/kontaktni_centrum_proti_korupci.

2.1.2. Informace vztahující se k výběru dodavatelů, vč. veřejných zakázek

Informace jsou dostupné prostřednictvím odkazů na webových stránkách CENIA v sekci „O CENIA“, rubrika „Veřejné zakázky“ (odkaz: <http://www1.cenia.cz/www/node/43>). V rubrice „Veřejné zakázky“ jsou odkazy na tzv. profil zadavatele (odkaz: https://ezak.mzp.cz/profile_display_4.html) a profil zadavatele na elektronickém tržišti GEMIN (<https://www.gemin.cz/profil/cenia-ceska-informacni-agentura-zivotniho-prostre>), kde jsou v souladu s platnou legislativou uvedeny všechny informace. Ve Věstníku veřejných zakázek má CENIA evidenční číslo profilu zadavatele 490225 odkaz: <https://old.vestnikverejnychzakazek.cz/cs/Form/Display/511105>. Zveřejněny jsou: předchozí

profil zadavatele, předchozí profil zadavatele na elektronickém tržišti (oba do 30. 6. 2014) a archiv předchozích veřejných zakázek.

Předmětné informace uveřejňuje úsek vnitřních služeb CENIA v souladu s příslušnými právními a prováděcími předpisy a akty řízení vlády (např. zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, vyhláška č. 9/2011 Sb., kterou se stanoví podrobnější podmínky týkající se elektronických nástrojů a úkonů učiněných elektronicky při zadávání veřejných zakázek a podrobnosti týkající se certifikátu shody, vyhláška č. 133/2012 Sb., o uveřejňování vyhlášení pro účely zákona o veřejných zakázkách a náležitostech profilu zadavatele), a dále v souladu s příslušnými interními předpisy CENIA – Směrnicí 04-2017 Zadávání veřejných zakázek, č.j. 402/CEN/17 a Směrnicí 12-2017 Veřejné nakupování, č.j. CEN/50/867/2017.

2.1.3. Informace vztahující se k poskytování grantů, dotací, evropských a jiných fondů

CENIA sama neposkytuje granty, dotace a obdobné podpory. Informace o přijatých podporách pro vlastní projektovou a výzkumnou činnost jsou uvedeny na webových stránkách CENIA v sekci „O CENIA“, rubrika „Roční zpráva“: <http://www1.cenia.cz/www/node/41>.

2.1.4. Informace vztahující se k nakládání s majetkem organizace

CENIA nakládá s majetkem, se kterým je příslušné hospodařit v souladu se zákonem č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích a dalšími právními předpisy v jejich platném znění. Informace o nepotřebném movitém majetku jsou v rámci nabídky státním institucím zveřejňovány na webových stránkách CENIA v sekci „Nepotřebný majetek“: <http://www1.cenia.cz/www/nepotrebny-majetek>. Pokud o nabízený majetek neprojeví zájem žádná ze státních institucí, pak se nepotřebný majetek nabízí k úplatnému převodu právníkům a fyzickým osobám prostřednictvím webových stránek CENIA. Vzhledem k tomu, že CENIA nevlastní nemovitý majetek typu budovy a pozemky nevede se evidence nemovitého majetku.

2.1.5. Informace o uskutečněných veřejných zakázkách, vč. veřejných zakázek malého rozsahu

Informace jsou zveřejňovány na webových stránkách CENIA v sekci „O CENIA“ rubrika „Veřejné zakázky“ (odkaz: <http://www1.cenia.cz/www/node/43>).

2.1.6. Informace o uzavřených smlouvách, vč. dodatků

CENIA uveřejňuje údaje o aktivních smlouvách a fakturách v rámci webových stránek MŽP, sekce „Ministerstvo“, rubrika „Otevřená data“: http://www.mzp.cz/cz/otevrena_data.

Od 1. 7. 2016 jsou v rámci povinnosti zveřejňovat nově uzavírané smlouvy s plněním nad 50 tis. Kč bez DPH smlouvy CENIA registrovány v registru smluv na adrese <https://smlouvy.gov.cz/>.

2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování

Informace o aktuální struktuře CENIA a telefonní a e-mailové kontakty na vedoucí zaměstnance včetně profesních životopisů jsou zveřejněny na webových stránkách CENIA v sekci „O CENIA“, rubrika „Profil organizace“: <http://www1.cenia.cz/www/o-cenia/profil-organizace> a v sekci v rubrice „Seznam zaměstnanců“: <http://www1.cenia.cz/www/kontakty>.

3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Plnění cílů IPP CENIA prostřednictvím řízení korupčních rizik a monitoringu kontrol je v CENIA řešeno Směrnicí SME 08-2015 Prevence, kontrola a postih korupčního jednání ze dne

25. 11. 2015 a „Pokynem POK 01-2014 Systém řízení korupčních rizik v CENIA“ ze dne 30. 9. 2014.

Směrnice SME 08-2015 popisuje základní principy procesního zabezpečení prevence, kontroly a postihu korupce v organizaci, včetně základních pravidel chování zaměstnanců pro předcházení a odhalování možného korupčního jednání a mechanismů pro vyhodnocení a ověření funkčnosti prevence, kontroly a postihu korupce.

Pokyn POK 01-2014 upřesňuje postupy, práva a povinnosti upravené směrnicí v oblasti řízení korupčních rizik. Jeho obsahem je organizace jednotného a efektivního systému řízení a monitorování korupčních rizik, který umožňuje identifikovat a následně vyloučit nebo minimalizovat korupční rizika a jejich případné nežádoucí dopady.

Za systém řízení korupčních rizik v CENIA zodpovídá ředitel úseku vnitřních služeb CENIA.

Systém řízení korupčních rizik v CENIA zahrnuje:

- včasné zjišťování, rozpoznávání a vyhledávání korupčních rizik (identifikace rizik),
- stanovování míry identifikovaných korupčních rizik (hodnocení identifikovaných korupčních rizik),
- přijímání a realizaci konkrétních opatření k vyloučení nebo minimalizaci identifikovaných korupčních rizik, anebo snížení pravděpodobnosti jejich výskytu či nežádoucích dopadů,
- kontrolu účinnosti těchto opatření,
- monitorování a aktualizaci identifikovaných korupčních rizik.

Jako nástroj pro tyto činnosti slouží Mapa korupčních rizik CENIA, která byla vytvořena řediteli úseků CENIA a je každoročně k 31. říjnu kalendářního roku aktualizována. Poslední aktualizace byla vydána v podobě rozhodnutí ROZ 09-2017, č.j. CEN/50/492/2017 ze dne 31. 10. 2017. K 31. 12. 2017 bylo poradou vedení CENIA projednáno plnění IPP a opatření ke snížení korupčního rizika s výsledným konstatováním, že mapa korupčních rizik a přijatá opatření odpovídají situaci a budou uplatňovány beze změn i v dalším období.

Korupční rizika CENIA byla identifikována na úroveň jednotlivých úseků a agend, celkem je evidováno 26 rizikových činností. Většina korupčních rizik je v CENIA hodnocena max. jako málo pravděpodobná. Dopad rizika je hodnocen jako velmi malý až velký, velmi velký dopad nebyl identifikován. Míra rizika se obvykle pohybuje v intervalu od běžného do hlavního rizika, u 10 činností byla vyhodnocena jako kritická. Jde o agendy kontrolní činnosti (4x), zadávání veřejných zakázek, porušování pravidel při rozhodování o veřejných zakázkách malého rozsahu, uzavírání závazků s dodavateli ve funkci příkazce operace, nákup ICT a konzultačních služeb v oblasti ICT, zpracovávání neveřejných dat a udělování ekoznačky. Součástí Mapy rizik CENIA jsou i opatření ke snížení rizika. Nejčastějším opatřením ke snížení korupčního rizika se uvádí dodržování zákonných postupů a vnitřních předpisů CENIA včetně Kodexu etiky zaměstnanců CENIA.

4. Postupy při podezření na korupci

Jednotný postup při podezření na korupci jako hlavní nástroj plnění cílů IPP CENIA je nastaven Kodexem etiky zaměstnanců CENIA (č.j. 3482/CEN/14), Rozhodnutím ROZ 10-2014 Vydání Etického kodexu a pravidel volby zástupce zaměstnanců CENIA (č.j. 3481/CEN/14 ze dne 24. 10. 2014 a Pokynem POK 02-2014 Postup při oznamování korupčního jednání v CENIA“ (č.j. 3284/CEN/14 ze dne 23. 3. 2014).

Oblast postupů při podezření na korupci se váže na dílčí oblasti systému pro oznámení podezření na korupci a ochrany oznamovatelů. Je specifikována do dvou dílčích oblastí: postupy při prošetřování podezření na korupci a nápravná opatření.

Postup při prošetřování podezření na korupci a postup přijímání nápravných opatření je v CENIA řešen „Pokynem POK 02-2014 Postup při oznamování korupčního jednání v CENIA (čj. 3284/CEN/14 ze dne 23. 3. 2014).

Ochrana oznamovatelů je v Pokynu POK 02-2014 řešena v článku 6 **Ochrana oznamovatelů takto**

1. *Oznamovatel, který netrval na zachování své anonymity a oznámení učinil v dobré víře, nesmí nést žádné důsledky svého oznámení a být v souvislosti s ním jakýmkoliv způsobem postihován či diskriminován, bez ohledu na to, zda se jeho oznámení ukázalo být důvodným či nedůvodným; oznamovatel v pracovním poměru za tím účelem mimo jiné požívá následující ochrany v pracovněprávních vztazích, a to po dobu jednoho kalendářního roku od podání oznámení:*
 - 1.1 *rozvázání pracovního poměru s oznamovatelem ze strany zaměstnavatele je možné pouze po konzultaci s voleným zástupcem zaměstnanců,*
 - 1.2 *v případě, že se jednalo o vedoucího zaměstnance, odvolání oznamovatele z vedoucího pracovního místa je přípustné pouze po konzultaci s voleným zástupcem zaměstnanců,*
 - 1.3 *jakékoliv úpravy platu ve smyslu jeho snížení, změny pracovní náplně a přeřazení oznamovatele do jiného útvaru CENIA lze realizovat pouze po konzultaci s voleným zástupcem zaměstnanců.*
2. *Za účelem zajištění ochrany oznamovatele dle odst. 1 tohoto článku pověřený zaměstnanec písemně sděluje jméno, příjmení a osobní číslo oznamovatele personalistovi bez zbytečného odkladu po ukončení prvotního šetření. Personalista je povinen zajistit, aby bylo v rámci pracovněprávního vztahu k oznamovateli přístupováno v souladu s odst. 1 tohoto článku.*
3. *Ochrana oznamovatele se v plném rozsahu, uvedeném v odst. 1 tohoto článku, uplatní i na zaměstnance CENIA, který k oznámení korupčního jednání nevyužil interního systému popsánému v tomto pokynu, ale obrátil se na jakýkoliv externí subjekt (zejména orgány činné v trestním řízení, veřejný ochránce práv, Úřad na ochranu hospodářské soutěže, Nejvyšší kontrolní úřad, Úřad práce, Inspektorát práce, atd.).*

Oznámení korupčního jednání je možné v současné době zaslat na emailovou adresu Kontaktního centra proti korupci CENIA protikorupci@cenia.cz nebo použít elektronický formulář, umístěný na internetových stránkách CENIA a umožňující anonymní zasílání (tj. bez sledování IP adresy počítače, která identifikuje počítač v prostředí internetu) v rubrice „O CENIA“, záložka „Kontaktní centrum proti korupci“ http://www1.cenia.cz/www/kontaktni_centrum_proti_korupci.

V roce 2017 nebylo evidováno žádné podání.

5. Závěrečné vyhodnocení IPP CENIA

IPP CENIA je plněn v souladu s rozhodnutím ROZ 09-2017, č.j. CEN/50/492/2017 ze dne 31. 10. 2017, v souladu s Příkazem ministra č. 4/2017 o vydání RIPP MŽP ze dne 15. března 2017 a v souladu s Usnesením vlády č. 752 ze dne 2. října 2013, ve znění Usnesení vlády č. 851 ze dne 13. listopadu 2013, kterým byl schválen Rámcový rezortní interní protikorupční program a nově aktualizován vládou Usnesením č. 853 ze dne 29. listopadu 2017.

V CENIA se vytváří a posiluje protikorupční klima, zveřejňují se informace o veřejných prostředcích a systému rozhodování, jsou identifikována korupční rizika a nastavena pravidla

pro systém jejich řízení, jsou nastaveny postupy oznamování korupčního jednání a celkově dochází k omezení předpokladů pro vznik korupčního jednání.

V období let 2015 až 2017 byl boj s korupcí v CENIA, tak jako v celém rezortu MŽP, realizován podle Vládní koncepce boje s korupcí na léta 2015 až 2017“, dle „Akčního plánu boje s korupcí na rok 2015“, přijatého dne 15. prosince 2014 a „Akčního plánu boje s korupcí na rok 2016“ přijatého Usnesením vlády č. 1033 ze dne 14. 12. 2015 a dle „Akčního plánu boje s korupcí na rok 2017“, schváleného Usnesením vlády č. 1169 ze dne 19. prosince 2016, které byly zpracovány v návaznosti na Usnesení vlády č. 418 ze dne 4. června 2014 „Základní směry boje s korupcí na vládní úrovni“.

Oznámení na korupční jednání

V průběhu roku 2017 nebyla na CENIA oznámena žádná relevantní podezření na korupční jednání dle Nařízení vlády č. 145/2015.

Na emailovou adresu Kontaktního centra proti korupci CENIA protikorupci@cenia.cz nebylo doručeno žádné relevantní oznámení na podezření z korupčního jednání v CENIA.

Rovněž tak nebylo zasláno žádné relevantní oznámení prostřednictvím elektronického formuláře kontaktnímu centru proti korupci CENIA na adrese http://www1.cenia.cz/www/kontaktne_centrum_proti_korupci a nebylo osobně ohlášeno resp. podáno relevantní oznámení v podatelně v budově MŽP.

Informace o boji s korupcí v CENIA jsou zveřejňovány na webových stránkách CENIA v sekci „O CENIA“ v rubrice „Kontaktní centrum proti korupci“.

Příloha: Schéma dokumentů CENIA v oblasti korupčních rizik

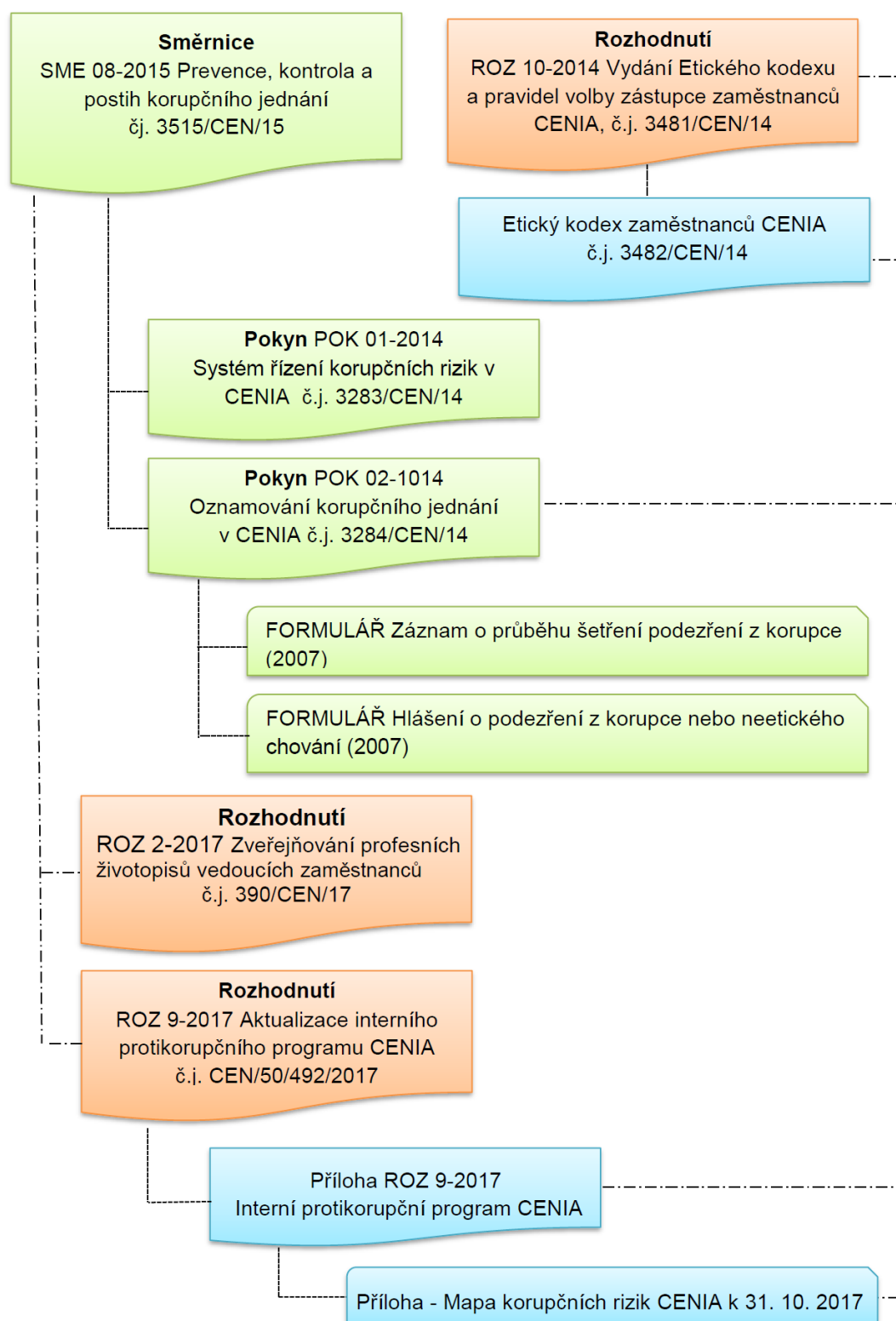
V Praze dne 25. ledna 2018

Zpracoval: RNDr. Zdeněk Suchánek
ředitel úseku vnitřních služeb

Schválil: Ing. Vladimír Fanta
ředitel CENIA

Příloha:

Schéma dokumentů CENIA v oblasti korupčních rizik



Vysvětlivky: *zelená* – směrnice, pokyny a formuláře - dokumenty řízené dokumentace CENIA; *oranžová* – rozhodnutí CENIA transformující příkaz ministra životního prostředí č. 24/2014 č.j. 1893/M/14, 32286/ENV/14 ze dne 30. července 2014, kterým byl vydán Rezortní interní protikorupční program MŽP, ve znění posledních aktualizací a příkaz č. 2/2017 č.j. 216/M/17, 5846/ENV/17 ze dne 7.2.2017, o zveřejňování profesních životopisů vedoucích zaměstnanců a představených od úrovně ředitelů odborů; *modrá* – aktualizované a nové dokumenty CENIA týkající se oblasti korupčních rizik